



ASPRONA-LEÓN

MEMORIA SOCIAL 2014

Porque 50 años no es nada...
1964-2014

LOS PROTAGONISTAS EN ESTOS 50 AÑOS... ENTREVISTA.



¿Desde cuando estás en Asprona-León?

Empecé en Asprona el 6 de mayo de 1976... aquí en quintana había pollos y yo les daba de comer y los limpiaba... estaba con Alfonso.



¿Qué hacías cuando empezaste con nosotros?, ¿Y qué haces ahora?

He estado haciendo actividades ocupacionales, al principio hice piezas de aluminio, luego montaba cajas de embalar y ahora dedico más tiempo a actividades terapéuticas y de ocio.



¿Cómo te ves dentro de unos años?

Después de terminar mi etapa educativa comencé a realizar actividades en jardinería, me gusta mucho y me veo en un futuro como jardinero...

ASPRONA-LEÓN

ASPRONA LEÓN

MEMORIA SOCIAL 2014

MENSAJE DEL PRESIDENTE

Teniendo en cuenta que **"porque cincuenta años no es nada"**, en Asprona-León seguimos tejiendo sueños, me parece buena ocasión para contaros un cuento, el cuento de sueño.

Sueño lleva años formando parte de la gran familia de Asprona-león; Antes de eso, sueño se lo pasaba fenomenal allá en lo alto, por las nubes, jugando y jugando todo el día, una vez Sueño se dio cuenta de que él no crecía como crecían sus amigos, además, empezó a sentirse muy débil y poco a poco perdió sus ganas de jugar.

Un gran día, llegó un **mensajero** que llevaba consigo un maletín muy especial que contenía comida para así fortalecer y hacer crecer a Sueño.

Desde el mismo instante en que aquel mensajero llegó, Sueño empezó a sentirse mejor y mejor, ya que, cada día, aquel mensajero lo alimentaba con aquellos manjares, muchos caldos de constancia con fuerza, platos muy nutritivos de voluntad y trabajo, postres hechos a base de paciencia, fantásticos jugos hechos con decisión y lo más importante: tratándolo con mucha confianza.

Sueño creció y creció, y dejó de ser Sueño para convertirse en META y, claro que siguió jugando, pero ya no por las nubes, sino aquí, en la tierra, cada vez más conoció otros mundos; mundos como la felicidad y la satisfacción.

Y un día no muy lejano, Meta dejó de ser Meta y se transformó en REALIDAD.

Luchemos siempre por alcanzar nuestros sueños, por inalcanzables y difíciles que parezcan, pues GRACIAS A LOS SUEÑOS de muchas personas, ahora tenemos muchas de las "realidades del hoy".

Traduzcamos sueño como persona, mensajero como entidad, maletín como recursos, comida como apoyos... y tengamos en cuenta que nuestros SUEÑOS son tan válidos como los de cualquiera y seguramente no queramos desprendernos de su magia.



!!VAMOS A SOÑAR!! ...

INDICE

- ◀ Mensaje del Presidente.
- ◀ Asprona-León.
 - Misión, Visión y Valores.
 - Estructura y Organización.
- ◀ Ámbitos de desarrollo.
 - Ámbito servicios.
 - Ámbito asociativo.
 - Ámbito gestión.
 - Ámbito Laboral.
- ◀ Destacado en 2014.
- ◀ Celebración del 50 aniversario.
- ◀ Protagonistas.
- ◀ Memoria económica.

La Asociación Protectora de Personas Con Discapacidad Intelectual o del desarrollo,

ASPRONA-LEÓN:

- organización de **acción social** de ámbito provincial,
- sin ánimo de lucro**,
- y declarada de **interés público**,
- abierta a todas las personas** que quieran participar en un proyecto que tiene como fin la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias.



Está encuadrada en el tercer sector y persigue, como fines sociales, la igualdad de oportunidades de todas las personas.

Gestiona en colaboración con las Administraciones Públicas diferentes servicios en León y su provincia, donde se da apoyo a más de **500** personas con discapacidad y sus familias.

Reconocimientos Legales

*Aprobada por el Ministerio de la Gobernación el 20 de mayo de 1965.

*Declarada Entidad Benéfico Docente por Orden Ministerial de 8 de agosto de 1968.

*Declarada de Utilidad Pública en el Consejo de Ministros del 14 de abril de 1967.

Miembro de...

- Confederación Española de Federaciones y Asociaciones Para Personas con Discapacidad Intelectual (FEAPS).
- Federación Castellano-Leonesa de Asociaciones Para Personas con Discapacidad Intelectual (FEAPS CASTILLA Y LEON).
- Socio Fundador de la Fundación Tutelar Castellano-Leonesa de Personas con Discapacidad Intelectual
- Socio Fundador de la Red de Entidades Sociales de Discapacidad para la Cooperación e Innovación.
- Consejos Provincial y Municipal de la Discapacidad.

MISIÓN VISIÓN Y VALORES

Misión. ASPRONA-LEÓN asume la misión del Movimiento FEAPS:



“Contribuir, desde su compromiso ético, con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida, así como a promover su inclusión como ciudadana de pleno derecho en una sociedad justa y solidaria”

Visión. Las personas que conformamos ASPRONA-LEÓN compartimos la visión de ser una organización:

- Referente social en prestación de servicios y fomento de empleo para Personas con Discapacidad Intelectual y otras Dependencias.
- Facilitadora del desarrollo de las personas para la consecución de sus metas personales.
- Impulsora de su plena ciudadanía y la de sus familiares
- Y generadora de cambio social.



Valores. Todo ello siempre desde unos valores básicos:

- ✿ Promocionar la autodeterminación apoyándonos en la metodología de actuación de la PLANIFICACIÓN CENTRADA EN LA PERSONA.
- ✿ Profesionalidad.
- ✿ Conducta ética.
- ✿ Calidad.
- ✿ Participación de todos mediante el Trabajo en equipo.
- ✿ comunicación
- ✿ Ilusión.
- ✿ Innovación.



50 AÑOS DE ANDADURA DE ASPRONA-LEÓN

La Asociación Protectora de Personas con Discapacidad Intelectual o del desarrollo, ASPRONA-LEON, Gestiona, en colaboración con las Administraciones Públicas, diferentes servicios en León y su provincia, donde da apoyo a más de quinientas personas con discapacidad y sus familias desde **1964**.



Con el paso de los años, se ha ido convirtiendo en una entidad prestadora de servicios integrales para la persona con discapacidad intelectual con una **amplia red** de Centros Educativos, Centros de Día, Talleres Ocupacionales, Centros Especiales de Empleo, Residencias y Viviendas Tuteladas, Programas de Ocio, Tiempo Libre y Deporte, Programas de Apoyo a Familias, de Respiro Familiar, servicios de Prevención y Promoción de la Autonomía Personal y Atención a la Dependencia y un largo etcétera.



Así, tras sus inicios, ha ido incrementando su patrimonio a través de compras y cesiones contando en la actualidad con una amplia infraestructura diseminada por toda la provincia. Así mismo, para dar cumplimiento a su Misión, **Asprona-León** gestiona centros y servicios desplegados por toda la provincia y orientados a potenciar las Capacidades de las personas y prestar los apoyos necesarios a las mismas para desarrollar su plan de vida en diferentes ámbitos: Asistencial, formativo y de Empleo entre otros.

Y ha sido en los últimos tiempos, con la modificación Estatutaria llevada a cabo en el año 2009 y amparados por la Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia y por la Ley 16/2010 de 20 de diciembre de Servicios Sociales de Castilla y León, cuando comienzan a prestar servicios a otros colectivos de personas dependientes como ha sido el caso de la gestión del **Centro de Mayores de Laguna de Negrillos** desde el año 2011.



El buen hacer de sus **Profesionales**, en la actualidad con una plantilla de 365, entre los que el 40,5% son personas con algún tipo de discapacidad, y que, con su **dedicación** y **mesura**, ha conseguido potenciar los servicios que ofertan con criterios de calidad, acordes a la evolución socio-económica de los contextos en los que actúan, afianzando su estructura, y sobre todo, ofreciendo a las personas con discapacidad intelectual los **apoyos** requeridos para su evolución integral, todo ello con **cariño**, con **sensibilidad** y **respeto**, pero sobre todo con **profesionalidad**.



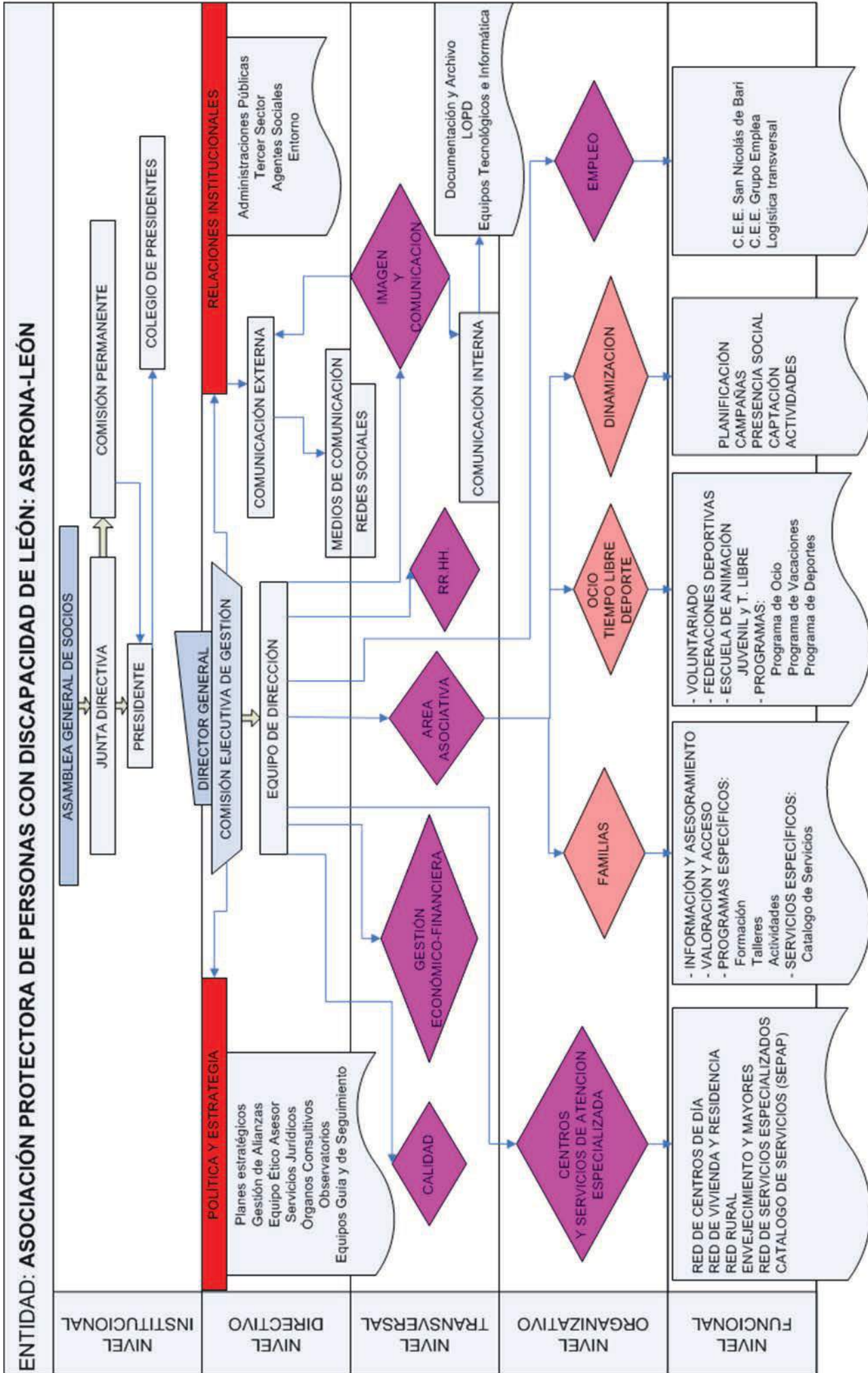
Durante los 50 años de andadura de Asprona-León, con el claro objetivo de atender y reivindicar las necesidades de las personas con discapacidad intelectual, ha crecido de manera conjunta las familias, las empresas, las administraciones públicas y los ciudadanos. El esfuerzo de todos ha permitido mejorar y adaptar el entorno a las necesidades de las personas con discapacidad intelectual y sus familias.

En su apuesta por las personas y especialmente en su desarrollo como trabajadores, el Área laboral de Asprona-León ha creado el **Centro Especial de Empleo**. La integración del Centro Especial de Empleo de Asprona-León en el año **1983** en la actividad económica del entorno no habría sido posible si no es por el apoyo y la confianza que ha depositado la sociedad Leonesa. En este ámbito amplían y promueven empleo para las personas con discapacidad de la Provincia con diferentes líneas de empleo como albañilería, carpintería, mantenimiento, metal, manipulados, viveros y jardines, gestión de parking y limpieza de vehículos, limpieza de instalaciones, Catering y restauración, lavandería, cosmética y elaboración de jabones, diseño y elaboración de artículos de regalo, generando un departamento comercial y de marketing, y en aras de la innovación la gestión y reciclado de aceite vegetal usado y ropa, esta última en colaboración con Caritas Diocesana. También promueven el empleo ordinario a través de diferentes enclaves laborales con otras empresas (El Corte Ingles, Tovic, LeónFarma...).

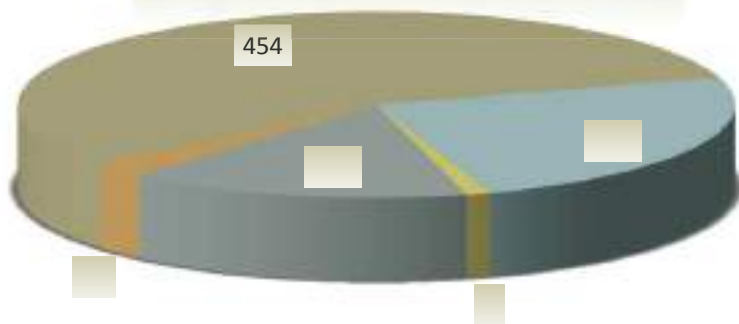


Todo ello evidencia una trayectoria en la que sus proyectos han sido sus sueños, pero por aquel entonces, en los años 60, nada de lo que aquellos padres soñaban para sus hijos era mínimamente alcanzable a lo que hoy es su realidad. Se pretendía dar respuestas a las necesidades educativas de un grupo de niños y, poco a poco, con el paso de los años, se han ido convirtiendo en una entidad prestadora de servicios integrales para la persona, participando en el desarrollo social porque, consecuentes con su misión, visión y valores como entidad, son miembros activos de la comunidad en diferentes contextos. De ahí que formen parte de diferentes foros sociales como los consejos provincial y local de la discapacidad, el pacto social por el empleo, la confederación de entidades de la discapacidad FEAPS, la federación de entidades de discapacidad FEAPS Castilla y León, la Fundación Tutelar, y otras de ámbito estatal, regional, provincial y local.

ESTRUCTURA Y ORGANIZACIÓN



ASAMBLEA	SOCIOS 1210 Numerarios activos: 728 Colaboradores: 482	Órgano supremo de gobierno de la asociación que determina las líneas generales de actuación conforme a la voluntad y acuerdo de los socios.
JUNTA DIRECTIVA	12 MIEMBROS: PRESIDENTE: D. José Mº Martínez Muñoz VICEPRESIDENTA: Dª. Mª Ángeles Zapico Silván SECRETARIA: Dª. Aurora González del Río TESORERO: D. Pedro Fernández Álvarez VOCALES: Dª. Paulina Alonso Fernández Dª. Isabel Reguera Pérez Dª. Mª Paz Fernández Fernández Dª. Mª Ángeles Laso Rodríguez D. Lucio López López D. Francisco Isidoro Pérez Pérez D. Pedro Redondo de la Iglesia	Constituida por los miembros elegidos democráticamente en la Asamblea de socios; le corresponde el gobierno, la representatividad y la administración de la Asociación.
COMISIÓN PERMANENTE	5 MIEMBROS: PRESIDENTE: D. José Mº Martínez Muñoz VICEPRESIDENTA: Dª. Mª Ángeles Zapico Silván SECRETARIA: Dª. Aurora González del Río TESORERO: D. Pedro Fernández Álvarez VOCALES: D. Francisco Isidoro Pérez Pérez	Delegada por la junta directiva para el cotidiano control de gobierno y administración, además de la toma de decisiones inaplazables o urgentes.
EQUIPO DE DIRECCIÓN	DIRECCIÓN: DIRECTOR GERENTE: José Blanco González EQUIPO DE DIRECCIÓN: Coordinadores de área EQUIPO TÉCNICO: Responsables de servicios	Corresponde a estos llevar a cabo las directrices y acuerdos tomados por los órganos de gobierno; así como el asesoramiento, orientación y diseño de planes estratégicos.



- USUARIOS CENTROS
- PROFESIONALES ASOCIACION
- PROFESIONALES T. EMPLEO
- PROFESIONALES C.E.E.

Plantilla de profesionales

AÑO	1998	2003	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Centros y Servicios (Atención Especializada)	68	104	156	165	177	171	203	194
C.E.E.	58	96	106	112	118	118	128	125
C.E.E. Grupo Empleo	0	0	20	20	20	21	20	20
Programa Dual (Taller de Empleo)	0	0	10	10	10	10	9	9
TOTAL	126	200	292	307	325	320	360	348

Fomentando el empleo.

Según *RESOLUCIÓN* de 23 de octubre de 2014, del Presidente del Servicio Público de Empleo de Castilla y León, por la que se convocan subvenciones, cofinanciadas por el Fondo Social Europeo, destinadas a la contratación temporal de beneficiarios de renta garantizada de ciudadanía y desempleados, por entidades sin ánimo de lucro, empresas de inserción y participadas, para la realización de obras y servicios de interés general y social, en la comunidad de Castilla y León.

ASPRONA-LEÓN, en base a esta subvención, realiza la contratación de personas que, en la fecha de inicio del contrato, se encuentren en alguna de estas situaciones:

1. Beneficiarios de Renta Garantizada de Ciudadanía. **PROGRAMA COTESAL.**
2. Desempleados y, además, inscritos como demandantes de empleo en el Servicio Público de Empleo que no se encuentren percibiendo prestación contributiva por desempleo, ni ninguno de los subsidios previstos en el artículo 215, y que además pertenezca a alguno de los siguientes colectivos; (personas de 50 años o más, inscritos como demandantes de empleo, al menos durante 24 meses ininterrumpidos inmediatamente anteriores a la fecha de contratación, víctimas de violencia de género, víctimas de accidente de trabajo o enfermedad profesional, participantes en el programa personal de integración y empleo, personas cuya situación de desempleo sea consecuencia de un despido colectivo, ex toxicómanos rehabilitados, expresidarios y personas pertenecientes a minorías étnicas. **PROGRAMA PRORGAN**

Plazas concertadas

CONCIERTOS ASPRONA LEÓN	Total Plazas	Plazas	TIPO PLAZA	LEYENDA	TIPO
C. Día VALENCIA DE DON JUAN	1	1	A		
C. Asis. NUESTRA SEÑORA DEL CAMINO	30	27 3	A AU	A AU	C.Día Grav. afectados C.Día Autismo
C. Ocup. SAN JUAN EVANGELISTA	15	6 9	Myl-Sev. Myl-Lig.	AS Myl-Lig.	C.Día Afect. severos C.Día mod./lev.-lig.L-V 250
C. T. Ocup. ASPRONA - LACIANA	17	4 13	Myl-Sev. Myl-Lig.	Myl-Sev.	C.Día mod./lev.-Sev.L-V 250
C. T. Ocup. VALENCIA DE DON JUAN	9	3 6	Myl-Sev. Myl-Lig.	VAU	Res./Viv. Autismo
C. T. Ocup. VIRGEN DEL CAMINO	25	25	Myl-Sev.	VA2	Res/Viv. grav. afec. 272 días
		4	A	VA3	Res/Viv. grav. afec. 365 días
C. T. Ocup. JULIO DEL CAMPO	56	30 22	Myl-Sev. Myl-Lig.	VAS1	Res/Viv. severos 182 días
C. Día SAN FROILÁN	20	16 4	A AU	VAS2 VAS3	Res/Viv. severos 272 días Res/Viv. severos 365 días
C. Día SAN ZACARÍAS	3	3	A		
C. Día SAN BENITO MENNI	15	12 3	A AU	RMyL-Lig.3 RMyL-Lig.2	Res. mod./lev.-ligeros 365 días Res. mod./lev.-ligeros 272 días
		8	A	RMyL-Lig.1	Res. mod./lev.-ligeros 182 días
C. Ocup. SAN NICOLÁS DE BARI	220	53 159	Myl-Sev. Myl-Lig.		
C. Día VIRGEN DEL CAMINO	10	10	A	RMyL-Sev.2	Res. mod./lev.-Sev.272 días
		14	VA2	RMyL-Sev.1	Res. mod./lev.-Sev.182 días
Res. NUESTRA SEÑORA DEL CAMINO	23	8 1	VA3 AU		
Res. ASPRONA - LACIANA	9	3 6	VAS2 RMyL-Lig.2	VMyL-Lig.3 VMyL-Lig.2 VMyL-Lig.1	Viv. mod./lev.-ligeros 365 días Viv. mod./lev.-ligeros 272 días Viv. mod./lev.-ligeros 182 días
PISOS CHICOS	5	3 2	VMyL-Sev.2 VMyL-Sev.1		
		6	VA2	VMyL-Sev.3	Viv. mod./lev.-severos 365 días
		12	VA3	VMyL-Sev.2	Viv. mod./lev.-severos 272 días
		12	VAS2		
		18	VAS3		
NRes. SAN NICOLÁS DE BARI	60	1 1 2 8	RMyL-Sev.2 RMyL-Sev.3 RMyL-Lig.2 RMyL-Lig.3		
		2	VMyL-Lig.1		
Piso ASPRONA LEÓN 1	8	1 3 2	VMyL-Sev.2 VMyL-Lig.2 VMyL-Lig.3		
		2	VMyL-Sev.3		
Piso ASPRONA LEÓN 2	8	2 4	VMyL-Sev.1 VMyL-Lig.1		
Piso 1 Torres La Lastra	6	2 4	VMyL-Lig.2 VMyL-Lig.3		
Piso 2 Torres La Lastra	6	3 3	VMyL-Lig.2 VMyL-Lig.3		
Piso 1 Puerta La Lastra	7	3 4	VMyL-Lig.2 VMyL-Lig.3		
Piso 2 Puerta La Lastra	7	4 3	VMyL-Lig.2 VMyL-Lig.3		
Piso Fernández Peña	6	2 4	VMyL-Sev.3 VMyL-Lig.3		
TOTAL Plazas Concertadas	566	566			

C.O. REDIMORA
ASPRONA-LEÓN,
Cistierna
9

NTRA SRA DEL
ARRABAL, Laguna
de Negrillos
24

VIVIENDAS C.E.E.,
Trabajo del
Camino 13

Programa T.V.A.
Concierto M.E.C.
8

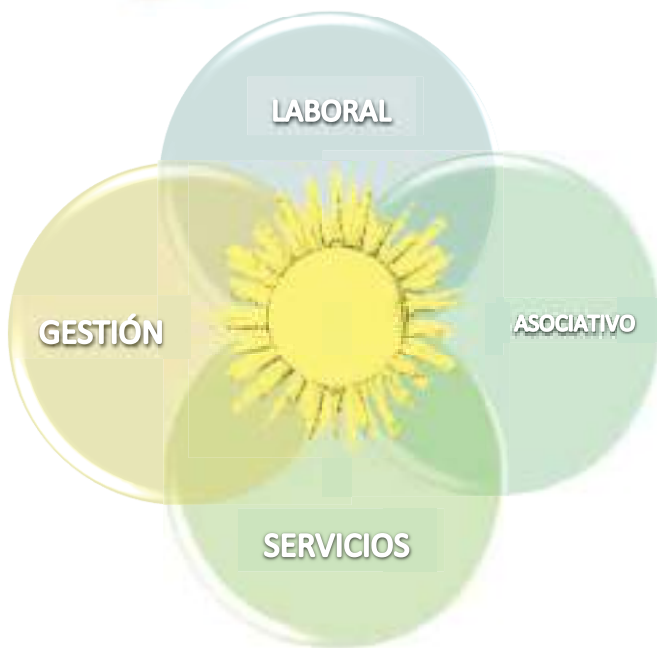
TOTAL
otras plazas
54

CONCERTADAS
Servicios Sociales
566

Otras plazas
54

Total
620
plazas

ÁMBITOS DE DESARROLLO



Asprona-León, siendo fiel a su **Misión**, **Visión** y **Valores** planifica una hoja de ruta para desarrollar todas sus acciones, éstas acciones giran en torno a estos cuatro grandes ámbitos de actuación, que se desarrollan a continuación.



ÁMBITO DE SERVICIOS

Asprona-León ofrece una amplia infraestructura distribuida por toda la provincia de León que pone a disposición de las personas dando cobertura a las necesidades de vida y de desarrollo de todos nuestros usuarios.

A continuación se relacionan los **recursos autorizados** por la Junta de Castilla y León a la entidad.

SERVICIOS	CENTROS
<ul style="list-style-type: none"> • AYUDA A DOMICILIO. • PROMOCIÓN DE LA AUTONOMÍA PERSONAL: ESTIMULACIÓN COGNITIVA. • PROMOCIÓN DE LA AUTONOMÍA PERSONAL: PROMOCIÓN MANTENIMIENTO Y RECUPERACIÓN DE LA AUTONOMÍA FUNCIONAL. • HABILITACIÓN Y TERAPIA OCUPACIONAL. • SERVICIO DE OCIO Y DEPORTE. • ASISTENCIA PERSONAL ASPRONA-LEÓN. • SERVICIO DE APOYO A DISCAPACITADOS FERNÁNDEZ FUENTES. • SERVICIO DE GESTIÓN DE CENTROS. • PROMOCIÓN DE LA AUTONOMÍA PERSONAL, HABILITACIÓN PSICOSOCIAL. 	<ul style="list-style-type: none"> • CENTRO ASISTENCIAL "Ntra. Sra. DEL CAMINO". • CENTRO DE DÍA "SAN FROILÁN". • CENTRO DE DÍA "SAN BENITO MENI". • CENTRO DE TERAPIA OCUPACIONAL "JULIO DEL CAMPO". • CENTRO DE DÍA Y T. O. "VIRGEN DEL CAMINO". • CENTRO OCUPACIONAL "SAN NICOLÁS DE BARI" • CENTRO DE DÍA "SAN ZACARIAS" • CENTRO DE DÍA "VALENCIA DE DON JUAN" • CENTRO DE TERAPIA OCUPACIONAL "ASPRONA LACIANA". • CENTRO OCUPACIONAL "SAN JUAN EVANGELISTA". • TALLER OCUPACIONAL "REDIMORA". • PISO ASPRONA LEÓN 1. • PISO ASPRONA LEÓN 2 • PISOS PUERTA LASTRA 1 Y 2. • PISO CHICOS. • PISOS TORRES LA LASTRA 1 Y 2. • PISO ASPRONA TROBAJO DEL CAMINO 1Y 2. • PISO FERNANDEZ PEÑA. • VIVIENDAS TUTELADAS FERNANDEZ FUENTES 3. • RESIDENCIA "SAN NICOLÁS DE BARI". • RESIDENCIA "NTR. SRA. DEL CAMINO". • RESIDENCIA "ASPRONA LACIANA". • CENTRO DE DÍA DE MAYORES "NTRA SRA. DEL ARRABAL"

Atención diurna

La atención que prestamos en estos centros y servicios, abarca todos los ámbitos de la persona, es integral, implementando actividades Asistenciales, Terapéuticas, Ocupacionales y Formativas, integradoras y socializadoras que buscan el máximo desarrollo de sus potencialidades.



Residencias

Tiene como misión proporcionar a las personas adultas con discapacidad intelectual un hogar lo más parecido al suyo propio. Donde se potencia el desarrollo máximo de su autonomía y capacidades, garantizando un bienestar físico y emocional para cada persona.

Viviendas tuteladas / viviendas de inserción comunitaria.

Donde se ofrecen los apoyos necesarios para la adquisición de habilidades relacionadas con la autodeterminación y la vida independiente; Hacer elecciones, tomar decisiones, resolver problemas, conocer sus derechos.

Servicio de Asistencia Personal

En el marco actual de fomento de los servicios profesionales, la Junta de Castilla y León apuesta por el desarrollo de la Asistencia Personal como un elemento importante para apoyar los proyectos de vida de las personas con discapacidad, con el fin de promover su autonomía personal y su participación comunitaria.

“Un Asistente Personal es una persona que ayuda a otra a desarrollar su vida. El Asistente Personal es por tanto aquella persona que realiza o ayuda a realizar las tareas de vida diaria a otra persona que por su situación, bien sea por una diversidad funcional o por motivos, no puede realizarlas por sí misma”.

Se presenta pues como una herramienta humana imprescindible para que una persona con discapacidad, pueda vivir como el resto de la ciudadanía: trabajar, estudiar, ir de vacaciones, adquirir compromisos personales y sociales con otras personas, incrementar sus posibilidades de ocio y disfrute del tiempo libre...

Las principales tareas que con carácter general puede desarrollar un asistente personal son: tareas personales, tareas del hogar, tareas de acompañamiento, tareas de conducción, tareas de coordinación, tareas de apoyo en la capacidad de comunicación, tareas excepcionales, tareas especiales. Estas funciones siempre vendrán definidas por las diferencias por las diferencias funcionales de los usuarios a los que se les preste este servicio.

Servicio de Promoción de la Autonomía Personal.

Este servicio hace referencia a un conjunto de actuaciones que tienen por finalidad desarrollar y mantener la capacidad personal de controlar, afrontar y tomar decisiones acerca de cómo vivir de acuerdo con las normas y preferencias propias y facilitar la ejecución de las actividades básicas de la vida diaria, incluidas en los servicios de teleasistencia, ayuda a domicilio, centros de día y centros de atención residencial.

En función del servicio en el que se incluya podrá tener las siguientes actuaciones:

- Habilitación y terapia ocupacional.
- Estimulación cognitiva.
- Promoción, mantenimiento y recuperación de la autonomía funcional.
- Habilitación psicosocial.

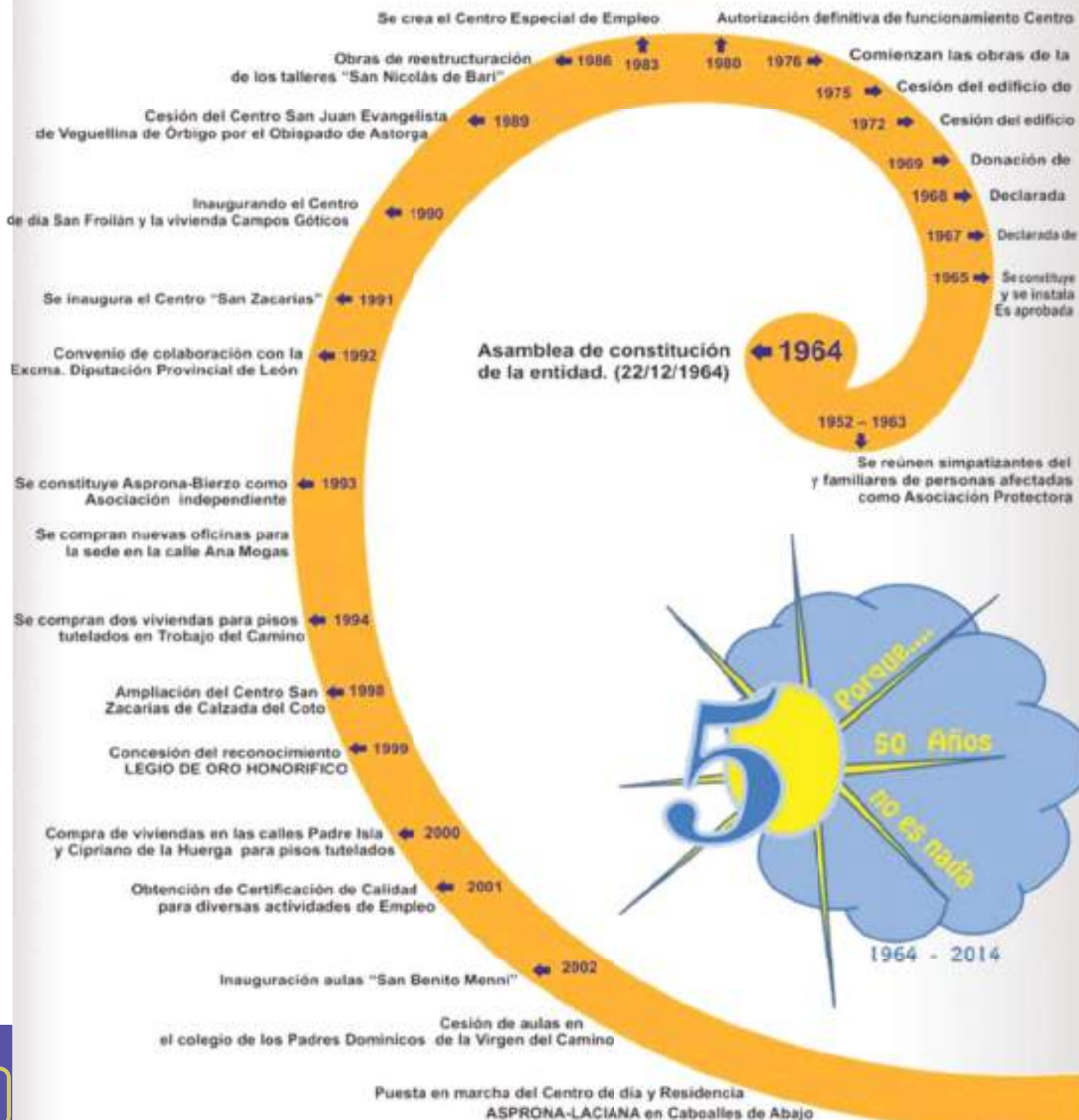
Programas Interdisciplinarios

Además Asprona-león complementa y enriquece sus centros y servicios con una serie de programas interdisciplinarios que abarcan diversas áreas de actuación, cuyo objetivo se centra en actividades enfocadas a la prevención, modificación, mantenimiento y contención.



Servicios de soporte.





San Nicolás de Bari

residencia San Nicolás de Bari

Armunia, Centro Ntra. Sra. Del Camino

de Julio del Campo por el Ayto. de León

Terrenos en Quintana de Raneros

Entidad Benéfico Docente por Orden Ministerial (08/08/1968)

Utilidad Pública en Consejo de Ministros (14/04/1967)

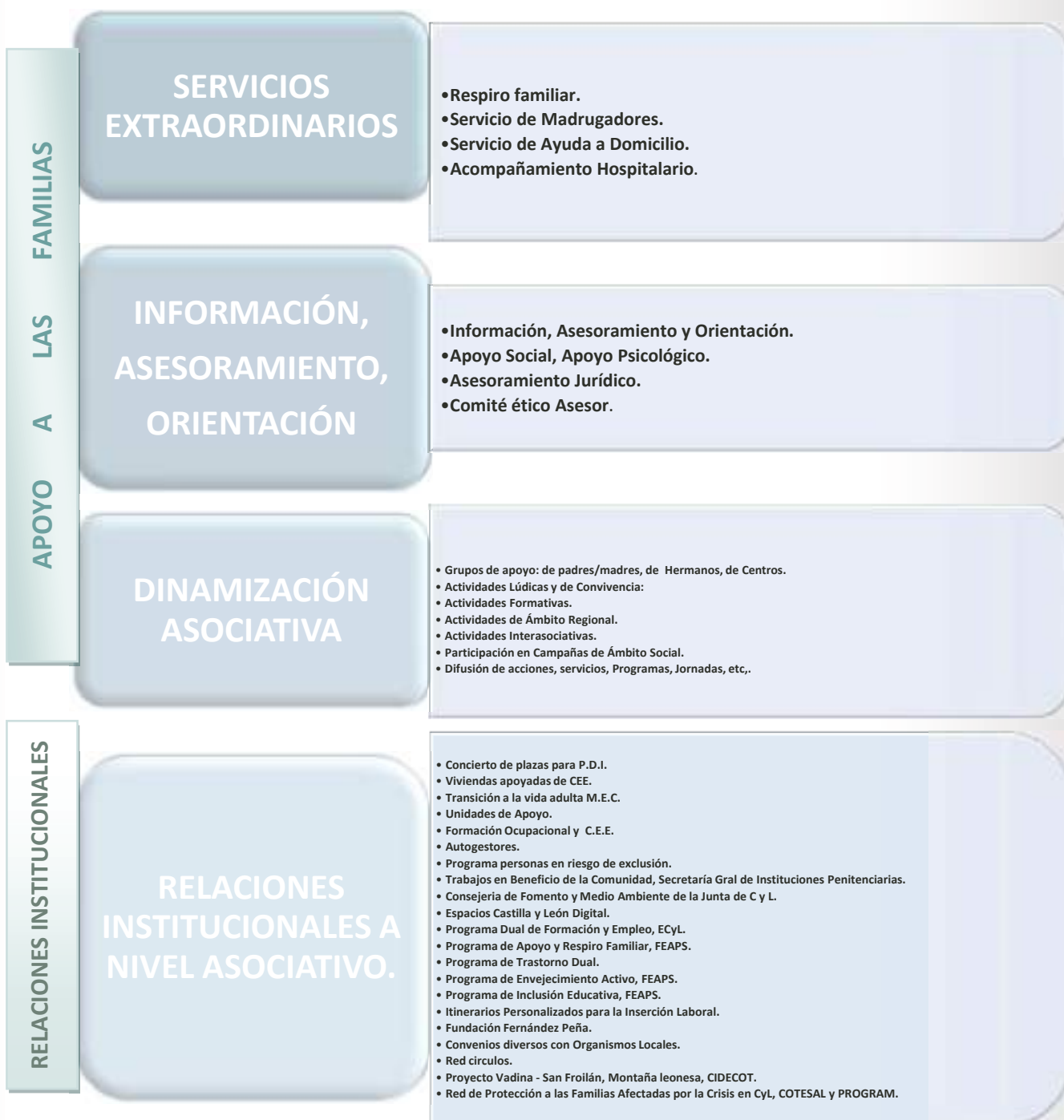
la federación de Asociaciones
la sede de ASPRONA,
por el Ministerio de la Gobernación

mundo de la discapacidad
y se constituyen

Celebración del 50 Aniversario



ÁMBITO ASOCIATIVO



ÁMBITO DE GESTION

Ámbito desde el cual se planifican y gestionan los recursos existentes. Subvenciones, facturación, contratos, convenios y todas aquellas tareas administrativas que se desarrollan desde estos servicios. Gestión económica de la Entidad.

SERVICIOS GENERALES



GESTIÓN

AREA ECONOMICO
FINANCIERA
ADMINISTRACIÓN

COMUNICACIÓN

COORDINACIÓN

DIRECCIÓN - GERENCIA

GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Se busca implantar la Estrategia de la Organización a través de las personas.

ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN DEL PERSONAL

- Gestión de las necesidades de los centros en materia de dirección, gestión y administración de personal.
- **Plan o Política de Personas.**
- **Desarrollo profesional y Gestión por Competencias.**
- **Agencia de colocación**, acreditada por el Servicio Público de Empleo.

FORMACIÓN A PROFESIONALES

- Mantener y desarrollar la capacitación.
- Actualización permanente de las competencias profesionales.
- Favorecer el desarrollo personal y profesional.
- Búsqueda de la eficacia en el desempeño laboral.

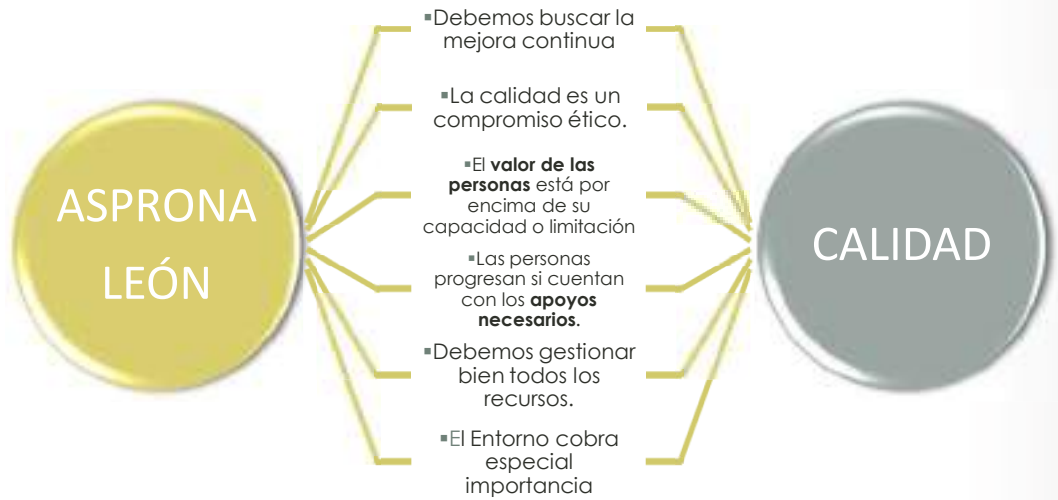
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

- Salud y Seguridad en el Trabajo.
- Prevención de Riesgos Laborales.
- Evaluación de Riesgos.
- Evaluaciones Higiénicas.
- Planes de Emergencia y Evacuación.
- Formación.
- Vigilancia de la Salud.

GESTIÓN DE LA CALIDAD

Asprona León está inmersa en el modelo de Calidad FEAPS.

¿Y qué significa esto para la Entidad?



Optamos por el modelo de Calidad FEAPS, ya que buscamos la **calidad de vida** y para producir calidad de vida necesitamos organizaciones flexibles, bien gestionadas, que presten apoyos centrados en la persona y que actúen con ética.

En este año se han ido desplegando las acciones previstas en el Plan de Mejora, recogiendo en un informe descriptivo de los avances y actuaciones realizadas a este respecto, avanzando así en esta etapa de compromiso. Periódicamente se procede a informar a la Junta Directiva y en todas las actuaciones se cuenta con su visto bueno y aprobación.



Centro Especial de Empleo Asprona-León

LÍNEAS DE EMPLEO	DESCRIPCIÓN Y TRABAJOS REALIZADOS
ALBAÑILERÍA	Reparación y mantenimiento de instalaciones propias.
CARPINTERÍA	Ramo Leonés. Fabricación de mobiliario, barnizado y lacado, restauración de muebles. Cajas de botellas de vino, de diferentes tamaños y medidas. Expositores de distintos tamaños y formas, stand de exposición y venta para grandes superficies. Cabeceros y pieceros de camas. Premarcos de paso para puertas. Sillas y butacas en diferentes modelos. Colmenas. Mesas camilla y mesas macizas de madera de haya. Menaje de cocina. Armarios de melamina. Bancos de jardín. Paneles informativos.
MANIPULADOS AUXILIARES DE LA INDUSTRIA	Montaje de rodamientos, Montaje de accesorios de aluminio, Plegado de carpetas, Montaje de bisagras y tornillería, empaquetado de ambientadores. Así como otras tareas puntuales que pueden surgir desde diferentes empresas. Empaquetado de legumbres, Montaje y Pegado de cajas, Realización de detalles para eventos (composición, montaje y presentación), sampling para centros comerciales...
RECICLAJE DE ACEITE VEGETAL USADO	Nuevos acuerdos de recogida de aceite con los establecimientos hosteleros de León y su provincia. La recogida en Ayuntamientos como León, Santovenia de la Valdoncina, Vegas del Condado, Valverde de la Virgen, Hospital de Órbigo, la Bañeza y Villaquilambre, mancomunidad MANSURLE. Con 144 contenedores de aceite de hogar. Con un total de más de 170.000 litros de aceite usado recogido. Trabajo en Red, junto con otros centros especiales de empleo de Castilla y León, a través de La Asociación ECOS, formada por entidades de ámbito social, para el reciclado de aceite de hogar, ropa y otras materias. Gestión en Red ECODIS.
RECICLAJE DE ROPA USADA	Convenio de colaboración con Caritas de León y Ayuntamiento de León. Alquiler de nuevas instalaciones para almacenamiento de ropa recogida a través de los más de 93 contenedores repartidos por León y alfoz para tal fin (Ayuntamiento de Onzonilla, Mansilla, Valdevimbre, Villaturiel, Matallana de Torio, Valverde de la Virgen, Hospital de Órbigo, Pola de Gordón, La Robla, Boñar, Burgo Ranero, San Andrés. Con mas de 150.000 kg de ropa recogidos. A través de La Asociación ECOS, formada por entidades de ámbito social, para el reciclado de ropa usada. Esta ropa será destinada al Mercado Justo. Con este proyecto seguimos ampliando y potenciando el empleo para las personas con Discapacidad.
JARDINES Y VIVEROS	Colegio "La Asunción"; Residencia mixta de la tercera edad dependiente de la gerencia de asuntos sociales, en Armunia. Jardines de "La Chantria"; Jardines del Excmo. Ayuntamiento de Santovenia de la Valdoncina; Jardines de la empresa LEON FARMA; Jardines de la empresa LACTIVER; Jardines de la empresa HEDISA; acondicionamiento jardinería y arboleda INDITEX; Numerosos jardines en chalets y urbanizaciones privadas. Realizamos el diseño, la ejecución y el mantenimiento de jardines. Autorización para el manipulado y empaquetado de producto ecológico.
LIMPIEZA	Limpieza de edificios, limpieza de los colegios y las casas de cultura. Consultorios médicos del ayuntamiento de Santovenia de la Valdoncina así como el propio edificio de la alcaldía. Colegio del BOSCO. La empresa EVEREST. La empresa HEDISA. La empresa ACCIONES Y SERVICIOS DE CALL CENTER. Comunidades particulares. Limpieza de todas las instalaciones de la Entidad. Ayuntamiento de Turcia, Limpieza y mantenimiento urbano de Hospital de Órbigo. Limpieza de cristales en pequeños y medianos comercios.
RESTAURACIÓN Y CATERING	Servicio de Catering a Ayuntamientos, juntas vecinales, asociaciones, empresas y particulares que cuentan con nosotros para sus festejos, inauguraciones y todo tipo de celebraciones. *Diariamente, para los servicios de la Entidad; 60 desayunos, 650 comidas y 120 cenas, los fines de semana se realizan 60 desayunos, 120 comidas y 120 cenas, a todo esto tenemos que añadir el catering que realizamos fuera de nuestras instalaciones. Bar restaurante el "Pere", Guarderías.
LAVANDERÍA	Lavandería industrial donde se realiza el lavado y planchado de la ropa; principalmente dando servicio a la Entidad, pero también a empresas externas como; León-Farma. Equipaciones de fútbol de Trabajo del Cerecedo y Santovenia. CRIELE, LABORATORIOS GADEA.
TRANSFORMACIÓN DE JABONES	Transformación de jabones, aplicando diversos aromas, colores, formas y tamaños. Empaquetado, etiquetado, distribución y venta.
MANTENIMIENTO	Mantenimiento y reparación de las instalaciones de la Entidad.
ENSAMBLAJES	Montajes de accesorios de aluminio para TOVIC; bisagras oscilo batientes, escuadras, cerrojos...
STAND COMERCIAL CORTE INGLÉS	Venta al público de productos elaborados en la Entidad; Jabones, CELES, Incensos, platos decorativos de fusing...
DEPARTAMENTO COMERCIAL & MARKETING	Se encarga de potenciar y dar a conocer los productos elaborados por Personas con Discapacidad; Qué hacemos, cómo lo hacemos y la calidad y dimensiones de nuestros productos y servicios. Utilizando para ello las Nuevas Tecnologías y los Nuevos Canales de Comunicación como las Redes Sociales. Se Realizan estudios de mercado, promoción y publicidad de nuestros productos, ventas y canales de distribución. Campañas de venta de productos; promoción para diferentes eventos.



GRUPO EMPLEA

LÍNEAS DE EMPLEO	DESCRIPCIÓN Y TRABAJOS REALIZADOS
PARKING	Gestión y mantenimiento del parking de Eras de Renueva. Limpieza de vehículos.
MANIPULADOS AUXILIARES DE LA INDUSTRIA	Manipulados y logística de diversos productos.
LIMPIEZA	Limpieza de edificios y comunidades, limpieza de colegios y casas de cultura, Consultorios médicos y Ayuntamientos así como la limpieza de instalaciones Empresariales. Limpieza de las instalaciones de la Entidad. Limpieza de Vehículos en el parking de Eras de Renueva.
JARDINES Y VIVEROS	Colegios, Residencias de la tercera edad, Jardines de titularidad municipal, mantenimiento de jardines y zonas verdes de diferentes empresas. Envasado de frutas y hortalizas de producción ecológica. Realizamos el diseño, la ejecución y el mantenimiento de jardines.
OTRAS ACTIVIDADES	Se dan cabida a nuevos nichos de empleo estando abiertos a las ofertas de mercado.



DESTACADO EN ESTE 2014

FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL

A través de un programa del Servicio Público de Empleo de Castilla y León, cofinanciado por el Fondo Social Europeo, la entidad fomenta la contratación temporal de personal

Así a fecha 31 de diciembre de 2014 la Entidad ha realizado la gestión de 32 contrataciones dentro del programa **PROGRAM Y COTESAL**.

En colaboración con la **agencia de colocación** que la entidad tiene acreditada, ha sido posible la gestión de los curriculums y perfiles tanto de estas nuevas contrataciones, así como de muchos otros que nos llegan diariamente; ofreciendo, en los casos solicitados la Orientación pertinente para mejorar la eficiencia de la búsqueda activa de empleo.

ACREDITACIÓN DEL SERVICIO DE ASISTENTE PERSONAL

El 2 de abril de 2014 se reconoce a Asprona-León la acreditación del Servicio de Asistente Personal por parte de la Gerencia de Servicios Sociales, con N° de registro 2410905, y que dentro del nuevo Catálogo de Servicios Sociales es el número 22.

Así, avalados por esta acreditación, en octubre de 2014 comenzamos a ofrecer este servicio.

COLEGIO DE PRESIDENTES

En el marco del Plan de acción 2014 y en el contexto del 50 aniversario, desde un compromiso ético y potenciando el liderazgo y la visión estratégica de la Asociación, se plantea la constitución de un "**Colegio de Presidentes**".



En enero, se constituye oficialmente este órgano asesor formado por últimos presidentes de la Asociación que aún se encuentran entre nosotros y por el actual, que tiene como objetivo mejorar el posicionamiento estratégico de la Entidad.

El Colegio de Presidentes de ASPRONA-LEÓN pretende ser "un foro de encuentro que asesorará al presidente en activo sobre temas de gran alcance relacionados con la estrategia vinculada a la institución". Un Órgano **Asesor y/o Consultivo** referente en cuestiones de carácter estratégico basado en la trayectoria y experiencia de sus miembros.

PROGRAMA DE ITINERARIOS PERSONALIZADOS DE APOYO AL EMPLEO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD.

Desde la entidad se sigue potenciando el apoyo al empleo, y a través de estos Itinerarios Personalizados se desarrollan acciones directamente tendentes al **desarrollo laboral** de los trabajadores con Discapacidad Intelectual o al desarrollo del Centro Especial de Empleo, y aquellas otras acciones instrumentales que son necesarias para alcanzar el objetivo del empleo mediante la promoción de su **autonomía personal**, como las de mejora de las relaciones interpersonales, bienestar físico y emocional, trabajo en equipo, intervenciones conductuales, integración en la comunidad o conocimiento de las normas.

REFORMA ESTATUTARIA.

En sesión celebrada el 20 de noviembre de 2014, la Asamblea General de la Asociación ASPRONA-LEÓN, en sesión extraordinaria, aprueba una nueva reforma estatutaria para adaptar su articulado conforme a la Nueva Misión de la Asociación, aprobada por la Asamblea General celebrada el 15 de diciembre de 2010 y consecuente con la adoptada en el Congreso de TOLEDO 10 de FEAPS; a la Adaptación al Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el texto Refundido de la Ley General de derechos de las Personas con Discapacidad y de su Inclusión Social, a la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno y a otras normativas.



ATENCIÓN TRANSVERSAL A TRAVÉS DE LA PLANIFICACIÓN CENTRADA EN LA PERSONA.



Para materializar la misión y los valores que nos identifican seguimos apostando por la metodología de la **PLANIFICACIÓN CENTRADA EN LA PERSONA.(P.C.P).**

Se contempla como un **Proceso transversal** a todos los demás Procesos de la Entidad, además de requisito del modelo de Calidad FEAPS.

Desde que en 2009 establecimos los primeros contactos con esta metodología, hemos ido avanzando y construyendo un proceso de Planificación Centrada en la Persona, adaptado tanto a las necesidades y peculiaridades de nuestros centros, como a la persona.

Se han formado y consolidado equipos de trabajo, se ha elaborado la línea base



documental, adaptaciones de las herramientas de recogida de información y elaboración de perfiles personales, mapas...

En este año seguimos avanzando con la elaboración de los perfiles personales, mapas. Avanzamos

igualmente en el número de personas que plantean sus metas, dando los pasos necesarios para conseguirlos. En esta línea planteamos la elaboración de una ventana como herramienta de seguimiento y evaluación de las metas planteadas, así como para intercambiar información entre facilitadores



PROGRAMAS DE FEAPS.



A través FEAPS la entidad participa en varios equipos de trabajo para potenciar la innovación en nuestras prácticas diarias en diversos campos de actuación, así este año se ha participado activamente en el programa de envejecimiento y en el programa de Trastorno Dual.

Actividades que se han desarrollado a partir de estos programas:

Programa de Trastorno Dual: se realiza el **Taller Bienestar Bien** dirigido a usuarios de nuestra entidad, con el objetivo de cuidar su salud mental y mejorar su bienestar.

Programa de envejecimiento: se comparten conocimientos y se recibe formación específica en nuevas estrategias de intervención aplicadas al envejecimiento. Así se procede a realizar los primeros pilotajes de la herramienta Planificación Personal por Adelantado, que comparte los mismos objetivos que la P.C.P. pero enfocado a esta última etapa de la vida, con unos resultados muy satisfactorios.



AMBITO ASOCIATIVO

En este ámbito queremos destacar:

Participación en encuentros, regionales y nacionales, de familias y hermanos.

Seguimos cubriendo las demandas con los servicios complementarios; respiro familiar, madrugadores, atención a domicilio, acompañamiento hospitalario, y el nuevo servicio de asistente personal.

Se mantiene la variada oferta de actividades para los asociados. Dentro de estas nos gustaría destacar: **Pilates en la escuela de baile "Impulso".**

Alfabetización informática, en los Espacios Digitales Junta de Castilla y León. Inteligencias múltiples.

RED CIRCULOS.

Indicadores de actuación en este 2014. Áreas de actuación

- V1. **Transporte.**
- V2. **Tecnologías de la Información y la Comunicación.**
- V3. **Accesibilidad.**
- V4. **Participación de las personas con discapacidad.**
- V5. **Participación de las entidades que representan a la discapacidad.**
- V6. **Género – mujer.**
- V7. **Salud.**
- V8. **Educación.**
- V9. **Servicios Sociales.**
- V10. **Actividad Económica y Empleo**

V= VARIABLE

DESARROLLO PROFESIONAL Y GESTIÓN POR COMPETENCIAS



Asprona –León se adhiere al –desarrollo Profesional regulado en el artículo 87 del XIV convenio Colectivo General de centros y servicios a personas con discapacidad, y en este 2014 se ha ido aplicando la nueva sistemática de gestión por competencias, evaluación, desarrollo profesional, así como la estructura retributiva resultante.

Durante el primer semestre se procede al desarrollo de la aplicación informática para apoyar la gestión del sistema, así como la formación a la plantilla para llevar a cabo la evaluación por competencias.

En junio se realiza la evaluación inicial de competencias, estableciendo un primer análisis de la situación del trabajador, identificando su situación de partida. Complimentándose y analizando más de 900 cuestionarios. Así los trabajadores han recibido un informe detallado de los resultados obtenidos.

Destacar también que se ha iniciado el borrador del catálogo de descripción de puestos de trabajo.

GESTIÓN DE LA CALIDAD.



ACCIÓN DE MEJORA	SITUACIÓN ACTUAL
1. Inventario de indicadores para evaluar la Calidad de Vida Familiar y de las personas con discapacidad intelectual.	<ul style="list-style-type: none"> - C.V. de las personas con discapacidad, 100% evaluadas. - Resultados de CV en PDI (informe y conclusiones) - Indicadores de resultados personales. - CVF en proceso. Trabajo realizado en grupos de familias.
2. Nuevo modelo de atención. Asignación de técnicos de referencia para cada persona usuaria.	<p>Propuesta, planificación y desarrollo del nuevo modelo.</p> <p>La aplicación de los nuevos criterios es efectiva</p>
3. Definición de un nuevo diseño organizativo de la Entidad.	<p>Acciones realizadas: contextualización y planificación, formación, equipos de trabajo.</p> <p>Resultado propuesta de un nuevo Diseño Organizativo.</p>
4. Elaboración del Mapa de Procesos de la Entidad	<p>Acciones realizadas: contextualización y planificación, formación, equipos de trabajo.</p> <p>Resultado primeros mapas de procesos para Centros de Día.</p>
	<p>Acciones 3 y 4 ralentizadas por la implantación y desarrollo del sistema de Gestión por Competencias.</p>
5. Carta de derechos y deberes de las personas con discapacidad intelectual de ASPRONA LEÓN.	<p>Grupo de PDI. El grupo de autogestores compuesto por 12 personas, ha trabajado el tema de derechos.</p>
6. Elaboración de un sistema claro y eficaz que recoja íntegro y solvente las propuestas, sugerencias y quejas.	<p>Aprobación en Junta Directiva de la creación de un correo electrónico para la recogida y gestión de las propuestas, sugerencias y quejas.</p> <p>consultas@aspronaleon.org</p>

AMBITO LABORAL POTENCIANDO EL EMPLEO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD.



En este campo la Entidad sigue apostando por potenciar el empleo para las personas con discapacidad explotando los nuevos yacimientos de empleo en torno al reciclaje y el medio ambiente. Se potencia igualmente el trabajo en red a través de la asociación ECOS.

MEMORIA DE FORMACIÓN.

ACTIVIDADES FORMATIVAS ORGANIZADAS POR FEAPS CASTILLA Y LEÓN.



	PROFESIONALES	DIRECTIVOS	TOTAL
PARTICIPANTES	132	10	142
HORAS	4.997	195	5.192

- Modelo y prácticas para la transformación desde los servicios tradicionales hacia servicios centrados en cada familia.
- Calidad de vida y necesidades en proceso de deterioro cognitivo.
- Intervención centrada en soluciones con familias.
- Competencias emocionales en el trabajo.
- Educación afectivo sexual en PDI.
- MAE MINDFULNESS.
- Contacto y relajación en atención directa.
- Curso básico de formación "FEAPS EN FORMA".
- Programa "Buena vejez".
- Hidroterapia I y II
- MF0972_1 Limpieza, tratamiento y mantenimiento de suelos, paredes y techos en edificios y locales
- MF1019_2 Apoyo psicosocial, atención relacional y comunicativa en Instituciones.
- PROGRAMA DE INTERCAMBIO DE PROFESIONALES

ACTIVIDADES FORMATIVAS EN ASPRONA – LEÓN.

Como en años anteriores, el objetivo del Plan de Formación ha sido dar continuidad a los objetivos planteados en años anteriores poniendo el énfasis en dar respuesta a las necesidades comunes y de carácter estratégico que tiene la Asociación, encaminada a mantener y desarrollar la capacitación y actualización permanente de competencias de los profesionales, que redundará siempre en un mayor desarrollo personal y profesional y un eficaz desempeño de su labor.

Como el año anterior también, nos basamos en que el Acuerdo sobre Criterios comunes de acreditación para garantizar la calidad de los centros y servicios del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD) Resolución del 2 de Diciembre de 2008, nos ha hecho mantener el esfuerzo en la Formación para el Personal de Atención Directa, para que en el 2015 puedan estar en posesión del Certificado de Profesionalidad de Atención Sociosanitaria a Personas Dependientes en Instituciones, exigido, a la vez que hemos seguido poniendo interés en dar cobertura a la Formación en Prevención de Riesgos Laborales teniendo en cuenta nuestra diversificación de servicios.

A continuación se detalla el resultado del Plan de Formación incluyendo Centros y Servicios de Atención Especializada, el Centro Especial de Empleo y el Grupo Emplea.

CURSO	Profesionales	Horas Curso	Horas presenciales	Horas TOTALES
Curso Construcción: Albañilería	10	6	60	60
Curso TGD. Autismo. Evaluación e intervención desde la práctica	1	150		150
Curso Nivel Básico de Prevención de Riesgos Laborales en la Construcción	7	60	140	420
Curso de Formación en Equipos de Primera Intervención (Extinción de Incendios)	10	20	30	200
Curso MF1019_2 Apoyo Psicosocial, atención relacional y comunicativa en Instituciones	35	130	1225	4550
Curso Manipulador de Plaguicidas de uso Fitosanitario Nivel Básico	6	25	150	150
Curso Teórico Práctico de Manejo de Carretillas Elevadoras	4	24	32	96
Curso Teórico Práctico de Manejo de Plataformas Elevadoras	1	24	8	24
Curso Certificado CRETA SAGE	1	6	6	6
Curso Residuos y Medio Ambiente	11	42	462	462
Curso REIKI	25	7	175	175
Totales	111		2288	6293

ACTUACIONES PARA CELEBRAR

NUESTRO 50 ANIVERSARIO...

- Concurso de logos: Se organizó un concurso de logos entre todas las personas con discapacidad intelectual que acuden a nuestros centros con el lema de este aniversario "Porque 50 años ... no es nada". La ganadora fue Celestina Bandera Fidalgo de las Aulas Virgen del Camino.
- Casting BUSCANDO ESTRELLAS: Organizamos un casting para todos nuestros usuarios del cual salieron los componentes del CORO ASPRONA-LEÓN.
- Conferencia: HACIA UNA CIUDADANÍA PLENA. REFLEXIONES PARA MEJORAR EL MÓDELO DE ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL.
- Charla: PROBLEMAS DE SEGURIDAD Y RIESGO DE INTERNET.
- Participación en los actos organizados por Feaps Castilla y León y Feaps Confederación, con motivo de su Cincuentenario también y donde se mencionaba a nuestra entidad.
- Aportación a "El Libro Viajero de Feaps" con nuestro lema de este año.
- Organización de las II Jornadas sobre Discapacidad Intelectual o del Desarrollo.
- Organización del I Foro de Asociados PARTICIPAR CREAR FUTURO/ III PLAN ESTRATÉGICO
- Realización del video conmemorativo del 50 aniversario "Hecho con tus sueños" con la participación de personas con discapacidad intelectual y profesionales de nuestra entidad.
- Concesión del reconocimiento ECO en la categoría de Solidaridad, otorgado por la Revista Econline.
- Concesión de la Medalla de Oro de la Provincia, otorgada por la Excm. Diputación de León.
- Concierto de bandas de Semana Santa con motivo del 50 aniversario.
- Gala Institucional Conmemorativa celebrada el día 22 de diciembre de 2014 en el Auditorio Ciudad de León.



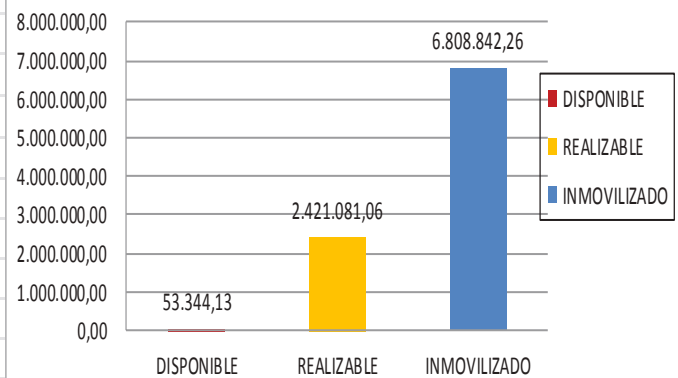
NUESTROS CENTROS...



MEMORIA ECONÓMICA ASPRONA-LEÓN

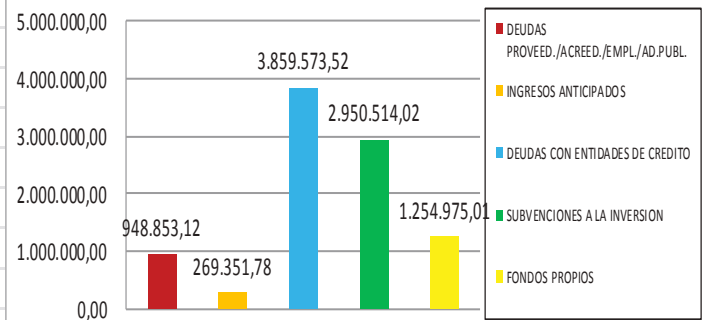
BALANCE ASPRONA-LEÓN EJERCICIO 2.014

ACTIVO		
DISPONIBLE	53.344,13	1%
REALIZABLE	2.421.081,06	26%
INMOVILIZADO	6.808.842,26	73%
TOTAL ACTIVO	9.283.267,45	100%



PASIVO

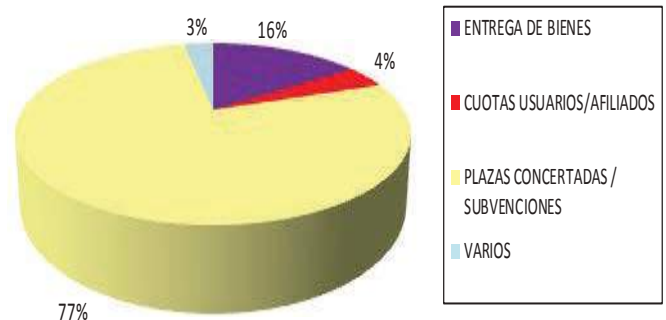
DEUDAS PROVEED./ACREED./EMPL./AD.PUBL.	948.853,12	10%
INGRESOS ANTICIPADOS	269.351,78	3%
DEUDAS CON ENTIDADES DE CREDITO	3.859.573,52	42%
SUBVENCIONES A LA INVERSION	2.950.514,02	32%
FONDOS PROPIOS	1.254.975,01	14%
TOTAL PASIVO	9.283.267,45	100%



CUENTA DE RESULTADOS ASPRONA-LEÓN EJERCICIO 2.014

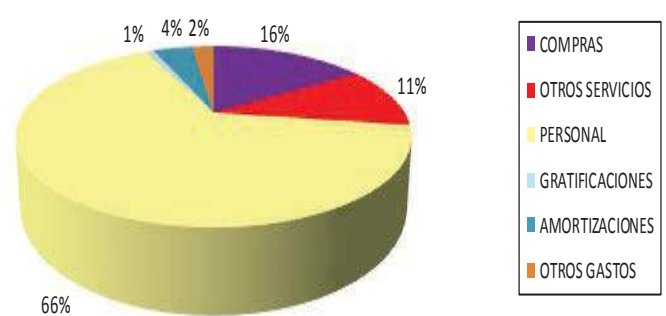
INGRESOS

ENTREGA DE BIENES	1.245.632,45	16%
CUOTAS USUARIOS/AFIILIADOS	326.439,32	4%
PLAZAS CONCERTADAS / SUBVENCIONES	6.096.595,73	77%
VIARIOS	247.906,01	3%
TOTAL INGRESOS	7.916.573,51	100%



GASTOS

COMPRAS	1.282.586,08	16%
OTROS SERVICIOS	874.399,42	11%
PERSONAL	5.174.632,25	65%
GRATIFICACIONES	72.278,00	1%
AMORTIZACIONES	324.942,95	4%
OTROS GASTOS	182.173,59	2%
TOTAL GASTOS	7.911.012,29	100%



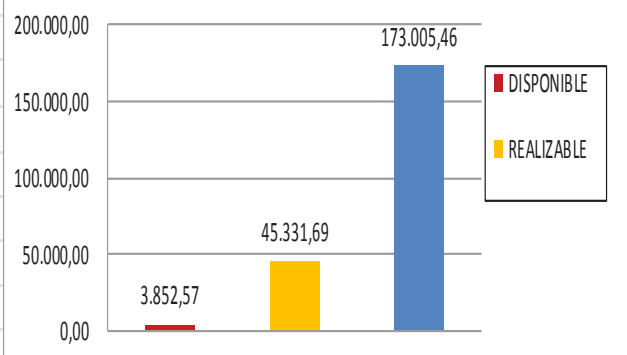
RESULTADO (SUPERÁVIT) 5.561,22

MEMORIA ECONÓMICA GRUPO EMPLEA

BALANCE GRUPO EMPLEA EJERCICIO 2.014

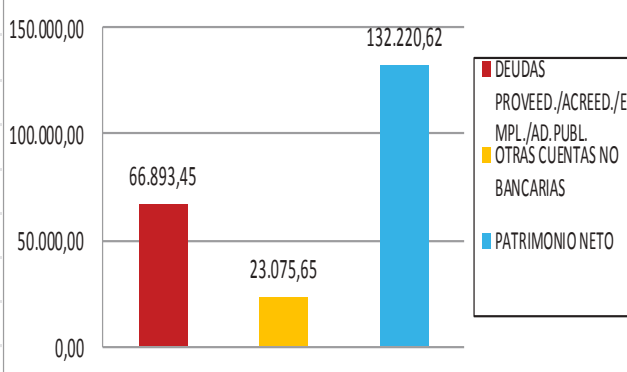
ACTIVO

DISPONIBLE	3.852,57	2%
REALIZABLE	45.331,69	20%
INMOVILIZADO	173.005,46	78%
TOTAL ACTIVO	222.189,72	100%



PASIVO

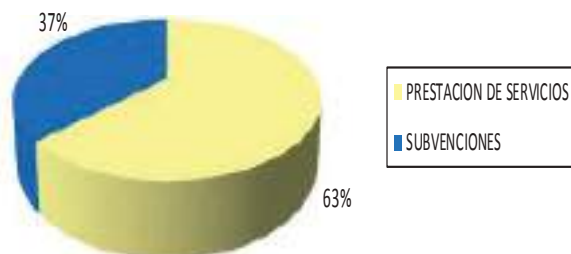
DEUDAS PROVEED./ACREED./EMPL./AD.PUBL.	66.893,45	30%
OTRAS CUENTAS NO BANCARIAS	23.075,65	10%
PATRIMONIO NETO	132.220,62	60%
TOTAL PASIVO	222.189,72	100%



CUENTA DE RESULTADOS GRUPO EMPLEA EJERCICIO 2.013

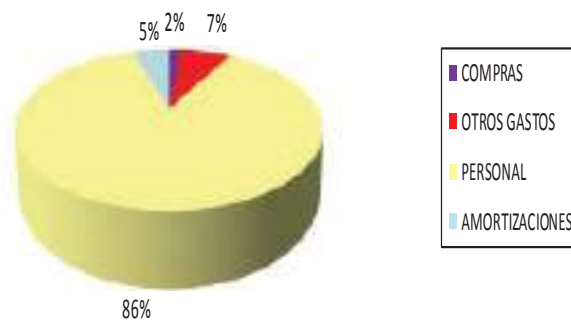
INGRESOS

PRESTACION DE SERVICIOS	153.138,51	63%
SUBVENCIONES	90.543,38	37%
TOTAL INGRESOS	243.681,89	100%



GASTOS

COMPRAS	3.942,29	2%
OTROS GASTOS	16.533,01	7%
PERSONAL	209.989,18	86%
AMORTIZACIONES	12.331,58	5%
TOTAL GASTOS	242.796,06	100%



RESULTADO (BENEFICIO) 885,83



Asprona-León

 FONDO SOCIAL EUROPEO	 GOBIERNO DE ESPAÑA	 Subdelegación del Gobierno en León
 Junta de Castilla y León	 Servicios Sociales de Castilla y León	 ecyl SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO DE CASTILLA Y LEÓN
 Junta de Castilla y León Consejería de Educación	 DIPUTACIÓN DE LEÓN	 AYUNTAMIENTO DE LEÓN
 FEAPS	 FEAPS CASTILLA Y LEÓN	 REDcírculos

